

---

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ

**БОЛЬШИЕ  
БАНКОВСКИЕ  
ТЕСТЫ**

---

Новые возможности по управлению знаниями  
персонала с применением

**КСО «Большие Банковские Тесты»  
(КСО «ББТ»)**

Сегодня мы предлагаем банкам-клиентам все  
разработанные нами банковские стандарты в  
актуальном состоянии одним блоком в составе  
КСО «ББТ» для организации и проведения  
**сертификации сотрудников.**

## О профстандартах финансовой отрасли



Наша организация с 2006 года ведет работу над профессиональными стандартами квалификации в банковской сфере. Мы добились в этой области определенных успехов и сегодня предлагаем банковскому сообществу стандарты по **80 (!) банковским (финансовым) специализациям**.

Все ПС разработаны с учетом требований, содержащихся в стандартах Минтруда России, но при этом наш перечень гораздо шире, и, по факту, отражает более глубокие и конкретные требования к профессиональным знаниям по каждому направлению банковской деятельности.

## О сертификации персонала



Сертификация – это эффективный способ развития и мотивации персонала. Требования к персоналу по выполнению профессиональных стандартов можно применять очень гибко, например, базовый уровень требований – ко всем специалистам, а повышенный уровень – для инициативных, амбициозных и способных сотрудников.

Мы регулярно проводим на сайте межбанковских Интернет-Чемпионатов открытые сертификации банковских специалистов. С 2006 г. по настоящее время в сертификациях приняли участие почти **47 тыс. банковских специалистов**, из которых около **18 тыс. успешно** сдали свои стандарты.



## О технологии сертификации



**Этап 1** – Банк организует сертификацию, открыв доступ персоналу к определенным стандартам (тестам).

**Этап 2** – Сотрудники, получив доступ к определенным стандартам, дополнительно получают доступ к полному перечню информационных материалов, позволяющих обучиться и подготовиться к сертификации (Документы, электронные курсы, открытые тесты для самоконтроля).

**Этап 3** – Сертификация персонала организуется под должным контролем в объявленный период времени, когда все или только желающие сотрудники принимают участие в контрольной процедуре сертификации – прохождении контрольных тестов, охватывающих все важнейшие области знаний по данному профессиональному стандарту.

## Особенности сертификации



Разработанная Агентством «ВЭП» модель и технология сертификации заметно упрощает процедуры по управлению знаниями персонала. Сертификация не только значительно проще аттестации, но и гораздо эффективней для формирования команды лучших сотрудников банка.

## Особенности сертификации



**Приятная особенность сертификации** – объявленная сертификация автоматически мотивирует и влечет повышение квалификации сотрудников в режиме **самоподготовки**.

**Дополнительно** – именно с вашим банком Агентство «ВЭП» продолжит индивидуальную работу по расширению перечня стандартных требований к персоналу вашего банка.

В число вопросов развития могут быть включены любые темы, которые актуальны именно для вашего банка и вашего бизнеса: как в разрезе банковских операций, так и в разрезе иных направлений деятельности..

**Лучшие результаты в сертификации однозначно будут принадлежать лучшим сотрудникам банка!**

## С чего начать?

Закажите онлайн-презентацию Блока «Сертификации».

Приобрести весь блок тестов «Сертификация» – за 380 тыс. руб.

Сообщите, если заинтересованы нашим предложением!

### Контактная информация:

620017, г.Екатеринбург, ул.Фронтových бригад, 18а, оф.303

Тел.: (343) 379-01-71, 379-01-74.

Е-mail: [info@vep.ru](mailto:info@vep.ru)

Сайт: [vep.ru](http://vep.ru)